

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan dengan studi kelapangan, yakni dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh pegawai Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 50 orang. Penelitian ini bertujuan untuk melihat ada atau tidaknya pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada pegawai Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat. Untuk menganalisis hubungan antar variabel penelitian ini menggunakan spss 17.0.
2. Setelah melakukan analisis dengan menggunakan program spss diperoleh hasil sebagai berikut:
 - a. Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan Kepuasan Kerja pegawai Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat. Hubungan yang positif menunjukkan bahwa jika variabel lingkungan kerja tinggi maka variabel Kepuasan Kerja juga tinggi, begitu juga kebalikannya jika variabel lingkungan kerja rendah maka variabel Kepuasan Kerja juga rendah.

- b. Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa adanya hubungan yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan kepuasan kerja pegawai pada Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat. Hal ini menunjukkan bahwa jika budaya organisasi pada Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat mempunyai pengaruh yang baik bagi kepuasan kerja Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat sehingga pegawai dapat bekerja dengan maksimal.
- c. Hasil uji hipotesis ketiga menunjukkan bahwa adanya hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja pegawai Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat sangat baik dan bagus dalam menjalankan kinerjanya, yang nanti akan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja mereka masing-masing.

5.2 Keterbatasan dan Saran Penelitian

5.2.1 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman yang saya alami selama melakukan proses penelitian, saya menyadari bahwa hasil penelitian ini tidak sempurna dan memiliki keterbatasan-keterbatasan yang mungkin akan mempengaruhi hasil yang diharapkan. Oleh karena itu keterbatasan ini diharapkan lebih diperhatikan untuk peneliti-peneliti yang akan datang. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Peneliti tidak mengetahui secara pasti apakah yang mengisi kuesioner benar-benar responden yang bersangkutan dan juga kemungkinan ada responden yang kurang memahami maksud dari pernyataan-pernyataan yang ada di dalam kuesioner yang mengakibatkan jawaban yang diberikan tidak sesuai dengan kenyataan yang dialami responden.
2. Penelitian ini hanya menggunakan data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang diisi oleh responden. Sehingga data yang diperoleh terbatas dan tidak bisa bertanya secara menyeluruh kepada responden.

5.2.2 Saran Penelitian

1. Diharapkan pada peneliti selanjutnya hendaknya membimbing responden sewaktu mengisi kuesioner agar data yang diperoleh sesuai dengan kenyataan yang dialami dan tidak ada terjadi salah dalam memaknai pertanyaan tersebut.
2. Diharapkan pada peneliti selanjutnya agar menggabungkan data kuantitatif dengan data kualitatif sehingga data yang diperoleh akurat dan sesuai dengan apa yang dirasakan dan dialami oleh responden tersebut.
4. Diharapkan pada peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.3 Implikasi Penelitian

Temuan dalam penelitian ini mempunyai beberapa implikasi penting bagi pihak Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat. Dalam hal ini pihak manajemen haruslah memperhatikan kepuasan kerja karyawan agar mencapai kinerja yang diharapkan untuk memenuhi target dari organisasi.

Hal yang dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai pada Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat adalah lingkungan kerja, budaya oorganisasi dan motivasi kerja, ketiga hal ini haruslah menjadi perhatian bagi pihak manajemen agar maningkatkan kepuasan kerja pegawai Balai Kesehatan Olah Raga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM & PELKES) Provinsi Sumatera Barat.

